

2024

DOING BUSINESS IN PERU



www.flp.pe



ÍNDICE

1. Introducción
 - ¿Cómo es el entorno económico y empresarial en Perú?
2. Establecimiento de una empresa
 - ¿Cuáles son los tipos de entidades legales en Perú?
 - ¿Cuál es el proceso de registro de empresas en Perú?
 - ¿Cuáles son las obligaciones fiscales iniciales al establecer una empresa en Perú?
3. Empresas Familiares
 - ¿Cómo se estructura el gobierno corporativo en una empresa familiar?
 - ¿Cómo se maneja la transición y sucesión en una empresa familiar?
 - ¿Qué es un protocolo familiar y cómo se implementa en las empresas familiares peruanas?
 - ¿Cómo se resuelven los conflictos entre los miembros de la familia en una empresa familiar?
4. Consideraciones para PYMES
 - ¿Cómo pueden las PYMES acceder a financiamiento en Perú?
 - ¿Qué programas de apoyo gubernamental existen para las PYMES en Perú?
5. Inversión extranjera
 - ¿Cómo funciona la Ley de inversión extranjera en Perú?
 - ¿Qué tratados de libre comercio y acuerdos bilaterales tiene Perú que podrían beneficiar a mi empresa?
6. Comercio Exterior
 - ¿Cuál es el proceso para importar y exportar bienes en Perú?
 - ¿Qué regulaciones aduaneras existen en Perú?
 - ¿Qué es un Operador Económico Autorizado y cómo se obtiene esta certificación en Perú?
 - ¿Cómo funciona la Ventanilla Única de Comercio Exterior en Perú?
 - ¿Qué acuerdos comerciales internacionales tiene Perú y cómo pueden beneficiar a mi empresa?



7. Regulación Minera, Energética, Agrícola y Pesquera

- ¿Cuál es la regulación minera en Perú?
- ¿Cuál es la regulación energética en Perú?
- ¿Cuál es la regulación agrícola en Perú?
- ¿Cuál es la regulación pesquera en Perú?

8. Gestión patrimonial

- ¿Cómo se realiza la planificación de la sucesión en Perú?
- ¿Cómo funcionan los impuestos sobre la herencia en Perú?

9. Impuestos

- ¿Cómo funciona el sistema tributario peruano?
- ¿Cuáles son los impuestos corporativos en Perú?
- ¿Cómo funcionan los impuestos a la renta personal en Perú?

10. Derecho laboral

- ¿Cómo se contrata a colaboradores en Perú?
- ¿Cuáles son las obligaciones de seguridad social al contratar empleados en Perú?

11. Propiedad intelectual

- ¿Cómo se protegen las marcas y patentes en Perú?
- ¿Cómo funcionan los derechos de autor en Perú?

12. Resolución de disputas

- ¿Cómo funciona el sistema judicial peruano?
- ¿Cómo se maneja el arbitraje y la mediación en Perú?



1. Introducción

¿Cómo es el entorno económico y empresarial en Perú?

El año 2024 se presenta como un año de oportunidades y desafíos para Perú. En este *Doing Business*, exploraremos el dinámico entorno económico y empresarial del país, proporcionando una guía esencial para cualquier persona interesada en hacer negocios en Perú.

La economía peruana, como la de muchos países, ha tenido que enfrentar los desafíos de la pandemia global. Sin embargo, las perspectivas para 2024 sugieren una ligera mejora, con una disminución en los niveles de inflación y un incremento en la inversión privada.

Exploraremos en detalle varios sectores económicos que están mostrando signos de crecimiento, como el turismo y el *retail*. También analizaremos el impacto de la inversión extranjera y el comercio exterior en la economía peruana, especialmente en el contexto del Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico (APEC) del que Perú será anfitrión en 2024.

Sin embargo, no todo son buenas noticias. También debemos tener en cuenta los riesgos políticos e institucionales que pueden generar incertidumbre en el ambiente de negocios. Además, se espera que en 2024 se implementen cambios en la legislación tributaria, lo cual podría tener un impacto significativo en las empresas.

Finalmente, abordaremos el papel de la innovación y la tecnología en la economía peruana, así como los desafíos ambientales y la potencial desaceleración del crecimiento de la economía global.

Este texto está diseñado para proporcionar una visión integral del entorno económico y empresarial en Perú, y esperamos que sea una herramienta valiosa para cualquier persona que busque hacer negocios en este vibrante país.



2. Establecimiento de una empresa

¿Cuáles son los tipos de entidades legales en Perú?

En el vibrante paisaje empresarial de Perú, existen varias formas legales que una empresa puede adoptar. Cada una de estas formas tiene sus propias características y requisitos, y la elección de la forma correcta puede tener un impacto significativo en el éxito de una empresa.

Sociedad Anónima (S.A.): Esta es una de las formas más comunes de empresa en Perú. Requiere un mínimo de dos accionistas y una aportación inicial de capital de S/1000. La responsabilidad de los accionistas se limita al monto de su contribución, lo que significa que su responsabilidad personal está protegida en caso de que la empresa incurra en deudas.

Sociedad Anónima Cerrada (S.A.C.): Esta forma de empresa es similar a la Sociedad Anónima, pero tiene algunas diferencias clave. En una S.A.C., el número de accionistas está limitado a un máximo de veinte, y las acciones de la empresa no pueden registrarse en el registro público de la bolsa de valores.

Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada (S.R.L.): En una S.R.L., dos o más socios comparten la gestión y operación de la empresa. Al igual que en una S.A., la responsabilidad de los socios se limita al capital que han invertido en la empresa.

Empresario Individual de Responsabilidad Limitada (E.I.R.L.): Esta forma de empresa permite a una sola persona (el titular) ser responsable de la gestión y operación de la empresa. Al igual que en una S.R.L., la responsabilidad del titular se limita al capital que ha invertido en la empresa.

Sociedad Anónima Abierta (S.A.A.): En una S.A.A., el número de accionistas es ilimitado y sus acciones pueden ser libremente negociadas en el mercado bursátil. Las S.A.A. deben tener un capital social mínimo más elevado que las S.A.C. y cumplir con ciertos requisitos adicionales para su constitución y funcionamiento.



La **Sociedad por Acciones Cerrada Simplificada (SACS)**: es una alternativa de formalización de actividades económicas que es sencilla y rápida. Sus características son:

- No requiere de una escritura pública y puede gestionarse vía Internet, a través del Sistema de Intermediación Digital (SID Sunarp), haciendo uso del certificado de firma digital.
- Está destinada para las personas naturales que deseen formar sociedad.
- En las limitaciones a la transmisión de la posición del socio, se exige que el socio adquirente tenga la condición de persona natural.
- Constituye una alternativa sencilla y rápida para la formalización de actividades económicas, impulsando el desarrollo productivo y empresarial de la micro, pequeña y mediana empresa.

Otros vehículos económicos son:

1. **Fideicomiso:** Un fideicomiso es un contrato mediante el cual una persona (el fideicomitente) transfiere bienes, cantidades de dinero o derechos, presentes o futuros, de su propiedad a otra persona (el fiduciario), para que ésta los administre o invierta en beneficio propio o en el de un tercero llamado fideicomisario.
2. **Consorcio:** Un consorcio es un acuerdo entre dos o más personas o empresas para llevar a cabo una empresa conjunta. Los miembros del consorcio mantienen su independencia legal y cada uno es responsable de sus propias obligaciones, pero comparten los beneficios de la empresa conjunta.
3. **Joint Venture:** Una *joint venture* es una alianza estratégica entre dos o más empresas para realizar un proyecto específico. Cada empresa contribuye con activos, comparte riesgos y beneficios, y tiene un nivel de control en la empresa conjunta.
4. **Franquicia:** Una franquicia es un acuerdo en el que una empresa (el franquiciador) permite a otra empresa (el franquiciado) usar su marca y su modelo de negocio a cambio de una tarifa o regalía. Es una forma efectiva de expandir un negocio con un riesgo relativamente bajo.



5. **Cooperativa:** Una cooperativa es una entidad compuesta por individuos con intereses comunes que se unen para promover su bienestar económico mutuo. Los miembros de la cooperativa son a la vez los dueños y los clientes de la entidad.

¿Cuál es el proceso de registro de empresas en Perú?

El registro de una empresa en Perú es un hito crucial en el viaje de cualquier emprendedor. Este proceso, que se realiza ante el Estado, permite a la empresa obtener los beneficios de ser formal. A continuación, se detallan los pasos generales que se deben seguir para registrar una empresa en Perú:

1. **Búsqueda y Reserva de Nombre:** Este es el primer paso para constituir tu empresa. Aunque no es obligatorio, es recomendable porque facilita la inscripción de la empresa en el Registro de Personas Jurídicas. Para este paso, se debe pagar un monto de S/24 en la Oficina Registral de la SUNARP correspondiente al domicilio registrado previamente.
2. **Elaboración del Acto Constitutivo (Minuta):** La Minuta es un documento en el cual quedará plasmada la voluntad de constituir la empresa por parte de los miembros de la sociedad, y donde queda acordado el pacto social y los estatutos.
3. **Abono de Capital y Bienes:** En este paso, los socios deben aportar el capital acordado para la empresa. Este capital puede ser en efectivo o en bienes.
4. **Elaboración de Escritura Pública:** Una vez que se ha elaborado la Minuta y se ha abonado el capital, se debe acudir a un notario para su firma y legalización.
5. **Inscripción en Registros Públicos:** Con la Escritura Pública firmada y legalizada, se debe presentar la solicitud de inscripción y los documentos requeridos en la SUNARP.
6. **Inscripción al RUC para Persona Jurídica:** Finalmente, se debe inscribir a la empresa en el Registro Único de Contribuyentes (RUC) de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT).



¿Cuáles son las obligaciones fiscales iniciales al establecer una empresa en Perú?

El establecimiento de una empresa en Perú implica una serie de obligaciones fiscales iniciales que deben ser cumplidas para garantizar la operatividad y legalidad de la empresa. A continuación, se detallan estas obligaciones:

1. Inscripción en el Registro Único de Contribuyentes (RUC): Toda empresa debe inscribirse en el RUC para poder operar y realizar actividades económicas en el país. Este registro es obligatorio y es el primer paso para formalizar una empresa en Perú.
2. Declaración y Pago de Impuestos: Las empresas deben presentar declaraciones periódicas y realizar el pago correspondiente de los impuestos que correspondan, como el Impuesto a la Renta, el Impuesto General a las Ventas, entre otros. Es importante recordar que las empresas que están constituidas en Perú deben estar registradas como contribuyentes de impuestos únicos con SUNAT y están sujetas al impuesto a las ganancias corporativas del 29.5 % sobre los ingresos de origen global, incluidas las ganancias de capital, y al impuesto del 1 % o 1.5 % sobre el ingreso neto mensual, dependiendo de la cantidad de ingreso neto anual.
3. Abono de Capital y Bienes: Los socios deben aportar el capital acordado para la empresa. Este capital puede ser en efectivo o en bienes.
4. Elaboración de Escritura Pública: Una vez que se ha elaborado la Minuta y se ha abonado el capital, se debe acudir a un notario para su firma y legalización.
5. Inscripción en Registros Públicos: Con la Escritura Pública firmada y legalizada, se debe presentar la solicitud de inscripción y los documentos requeridos en la SUNARP.
6. Inscripción al RUC para Persona Jurídica: Finalmente, se debe inscribir a la empresa en el Registro Único de Contribuyentes (RUC) de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT).



Impuesto Temporal a los Activos Netos (ITAN): Es un impuesto que deben declarar y pagar quienes pertenecen a los regímenes General, MyPe, de la Amazonía, Agrario o los establecimientos en zona de frontera, bajo ciertas condiciones y salvo excepciones. Se aplica el 0.4 % del monto total de los activos netos que excedan el millón de soles, según tu balance general anual.

Devolución del ITAN: Puedes usar el ITAN como crédito a tu favor para los pagos a cuenta del impuesto a la renta del régimen general o MyPe de los periodos tributarios de marzo a diciembre del año, por el cual se pagó el impuesto. También se puede usar como crédito para el pago de la declaración anual del Impuesto a la Renta (IR). Si no usaste parte del monto pagado del ITAN en tu declaración anual del IR, puedes solicitar tu devolución a la SUNAT, que será atendida en máximo 60 días hábiles.

Compensación por Pérdidas: En Perú, las empresas pueden compensar las pérdidas netas totales de tercera categoría de fuente peruana que registren en un ejercicio gravable. Aquí te dejo más detalles:

1. **Sistema A:** Permite compensar la pérdida neta total de tercera categoría de fuente peruana que registren en un ejercicio gravable, imputándola año a año, hasta agotar su importe, a las rentas netas de tercera categoría que obtengan en los cuatro (4) ejercicios inmediatos posteriores computados a partir del ejercicio siguiente al de su generación.
2. **Sistema B:** Permite compensar la pérdida neta total de tercera categoría de fuente peruana que registren en un ejercicio gravable imputándola año a año, hasta agotar su importe, al cincuenta por ciento (50 %) de las rentas netas de tercera categoría que obtengan en los ejercicios inmediatos posteriores.

La opción del sistema a aplicar deberá ejercerse en la oportunidad de la presentación de la declaración jurada anual del Impuesto y en el ejercicio que se genere dicha pérdida. En caso de que el contribuyente obligado se abstenga de elegir uno de los sistemas de compensación de pérdidas, la SUNAT aplicará el sistema A.



FRANCHINI
LAO
& POMA



Además, si durante el año tuviste un exceso en el pago del Impuesto a la Renta (por retenciones mensuales, abonos directos o gastos deducibles) puedes solicitar vía internet, de manera rápida y sencilla, la devolución de ese monto con abono directo a tu cuenta bancaria.



3. *Empresas Familiares*

¿Cómo se estructura el gobierno corporativo en una empresa familiar?

El gobierno corporativo es un aspecto crucial en la gestión de cualquier empresa, y en el caso de las empresas familiares, adquiere una importancia aún mayor debido a la intersección entre los intereses familiares y empresariales. En este capítulo, exploraremos cómo se estructura el gobierno corporativo en una empresa familiar en Perú.

1. **Junta General de Accionistas (JGA):** La JGA es el órgano supremo de la empresa y está compuesto por todos los accionistas. Toma decisiones sobre los asuntos más importantes de la empresa, incluyendo la elección del directorio y la aprobación de las políticas estratégicas.
2. **Directorio:** El Directorio es el órgano encargado de la dirección y administración de la empresa. Puede estar compuesto por miembros de la familia y/o directores independientes. El Directorio es responsable de implementar las políticas estratégicas aprobadas por la JGA y supervisar la gestión de la empresa.
3. **Equipo de Alta Administración (EAA):** El EAA está compuesto por los altos ejecutivos de la empresa, quienes se encargan de la gestión diaria. El EAA es responsable de implementar las decisiones del Directorio y gestionar las operaciones de la empresa.
4. **Consejo Familiar:** El Consejo Familiar es un órgano consultivo que se encarga de los asuntos familiares relacionados con la empresa. El Consejo Familiar puede ayudar a resolver conflictos familiares, planificar la sucesión y mantener la armonía familiar.
5. **Protocolo Familiar:** El Protocolo Familiar es un acuerdo que establece las reglas de funcionamiento de la empresa y las relaciones entre los miembros de la familia. El Protocolo Familiar puede ayudar a prevenir conflictos y asegurar la continuidad de la empresa.



6. **Reuniones Familiares y Asamblea Familiar:** Las Reuniones Familiares y la Asamblea Familiar son espacios donde los miembros de la familia pueden discutir asuntos relacionados con la empresa. Estas reuniones pueden ayudar a mantener la comunicación y la cohesión familiar.
7. **Comité de Auditoría:** El Comité de Auditoría es un órgano encargado de supervisar la gestión financiera y de riesgos de la empresa. El Comité de Auditoría puede ayudar a garantizar la integridad financiera y la gestión de riesgos de la empresa.

Estos mecanismos de gobierno corporativo pueden ayudar a mejorar la participación, la transparencia y la comunicación en la empresa. Además, pueden permitir manejar conflictos de manera efectiva y establecer una estructura de liderazgo clara.

¿Cómo se maneja la transición y sucesión en una empresa familiar?

La transición y sucesión en una empresa familiar es un proceso delicado que requiere una planificación cuidadosa y una comunicación efectiva. En este capítulo, exploraremos cómo se maneja la transición y sucesión en una empresa familiar en Perú.

1. **Preparar al Sucesor:** El primer paso en el proceso de sucesión es identificar y preparar al sucesor. Este puede ser un miembro de la familia o un líder externo. El sucesor debe tener la formación académica, el conocimiento del negocio, las habilidades de liderazgo, la empatía con la familia y la dedicación exclusiva necesarias para dirigir la empresa.
2. **Preparar a la Empresa:** La empresa debe estar preparada para la transición. Esto implica establecer las estructuras, procesos, controles y sistemas de delegación que permitan al nuevo líder contar con las herramientas de gestión para un buen gobierno.
3. **Preparar a la Familia:** La familia debe estar preparada para los cambios que vienen con la sucesión. Esto implica estar dispuesta a aceptar nuevos liderazgos y espacios.



4. **Preparar al Líder Saliente:** El líder que dejará el cargo debe estar preparado para ceder el poder, aceptar el nuevo liderazgo y los cambios que vendrán con la nueva administración.
5. **Comunicación Efectiva:** Cuando el nuevo líder inicia en el cargo es importante comunicarlo oportunamente a toda la organización, así como facilitar los nexos para que exista un flujo de información eficiente entre el líder y los colaboradores.
6. **Apoyo al Nuevo Líder:** Es importante tener tolerancia con la nueva persona que asuma el puesto, darle tiempo y confianza.
7. **Asesoramiento Externo:** Contar con el apoyo de terceros puede ser de ayuda al momento de la transición, ya que brinda objetividad en el proceso de definición e implementación de la sucesión.

Estos pasos son fundamentales para garantizar una transición y sucesión exitosa en una empresa familiar. Sin embargo, cada empresa es única y puede requerir un enfoque personalizado. Por lo tanto, es importante buscar el asesoramiento de un abogado peruano especializado en economía para desarrollar un plan de sucesión que se adapte a las necesidades específicas de tu empresa.

¿Qué es un protocolo familiar y cómo se implementa en las empresas familiares peruanas?

El protocolo familiar es un instrumento esencial en la gestión de las empresas familiares. En este capítulo, exploraremos qué es un protocolo familiar y cómo se implementa en las empresas familiares peruanas.

1. **Definición de Protocolo Familiar:** Un protocolo familiar es un acuerdo, generalmente escrito, entre los miembros de una familia que regula las bases y valores que guiarán sus relaciones en el marco de emprendimientos de negocio actuales o futuros. Este acuerdo también regula las diversas relaciones económicas y profesionales que pueden presentarse entre los socios, familiares y la propia empresa.



2. **Implementación del Protocolo Familiar:** La implementación del protocolo familiar no gira prioritariamente en torno al documento, sino más bien a partir del proceso de gestación que permite arribar en él. Esto incluye la negociación de la familia, el establecimiento de una política corporativa, la determinación de la misión y la visión de la empresa, la ponderación de los intereses en juego, entre otros.
3. **Resolución de Conflictos:** El protocolo familiar también establece la forma y los mecanismos para resolver los conflictos de interés que pudieran surgir, tanto en el marco del negocio/empresa, como en el de la familia cuando se relaciona con aquel.
4. **Continuidad de la Empresa:** Uno de los objetivos principales del protocolo familiar es asegurar la continuidad de la empresa sin perjudicar la convivencia familiar. Para lograr esto, el protocolo familiar puede incluir reglas sobre la sucesión generacional, la gestión de la empresa, y la titularidad de las acciones o participaciones sociales.

¿Cómo se resuelven los conflictos entre los miembros de la familia en una empresa familiar?

Se recomienda lo siguiente:

1. *Establecer un protocolo familiar:* Este documento debe establecer las reglas claras sobre cómo se manejarán los conflictos. Debe incluir procedimientos para la toma de decisiones, la sucesión y la resolución de disputas.
2. *Comunicación abierta y honesta:* Fomentar un ambiente donde todos los miembros de la familia se sientan cómodos expresando sus opiniones y preocupaciones puede ayudar a prevenir conflictos.
3. *Consejo de familia:* Un consejo de familia puede proporcionar un foro para discutir asuntos de la empresa y resolver conflictos de manera constructiva.
4. *Mediación o arbitraje:* Si los conflictos no se pueden resolver internamente, puede ser útil recurrir a un mediador o árbitro externo. Este puede ser un abogado, un consultor de empresas familiares o un experto en resolución de conflictos.



FRANCHINI
LAO
& POMA



5. *Asesoramiento legal:* En algunos casos, puede ser necesario buscar asesoramiento legal para resolver disputas legales o financieras.

Es importante recordar que cada empresa y familia es única, por lo que estas sugerencias pueden necesitar ser adaptadas a las circunstancias específicas de tu situación.



4. *Consideraciones para PYMES*

¿Cómo pueden las PYMES acceder a financiamiento en Perú?

En Perú tienen varias opciones para acceder a financiamiento. Aquí te dejo algunas de las principales:

1. **Programa Impulso Myperú:** Este programa del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) ofrece créditos desde S/30.000 hasta los S/90.000 con garantía del Estado. Se espera beneficiar a 140.000 micro y pequeñas empresas peruanas afectadas por la coyuntura actual.
2. **Fondo de Apoyo Empresarial para Mypes (FAE-Mype):** Este es un fondo estatal creado para garantizar créditos de capital de trabajo para las micro y pequeñas empresas (Mypes) de todos los sectores productivos, con plazos de 3 años y un período de gracia de hasta 12 meses.
3. **Créditos bancarios:** Los bancos ofrecen diversas modalidades de crédito para las PYMES, como préstamos con garantía, cuentas revolventes y préstamos comerciales.

¿Qué programas de apoyo gubernamental existen para las PYMES en Perú?

En Perú, existen varios programas de apoyo gubernamental para las pequeñas y medianas empresas (PYMES). Aquí algunos de los más destacados:

1. *Fondo MIPYME Emprendedor:* Este fondo fue fortalecido con S/ 150 millones para reactivar a las micro, pequeñas y medianas empresas. Entre los programas más destacados de este fondo, resaltan:
 - Programa de Emergencia Empresarial (S/ 64.6 millones): Orientado a la reactivación económica de las micro, pequeñas y medianas empresas.
 - Programa de Capital Semilla para Emprendimientos Dinámicos (S/ 11 millones): Fortalece y apoya a startups con capital semilla.
 - Programa de Apoyo a Clúster (S/ 4.4 millones): Fomenta la actividad económica de cadenas de valor en determinadas zonas geográficas.



- Programa de Apoyo a la Internacionalización (S/ 20 millones): Apoya a las empresas en su proceso de ingresar a los mercados internacionales.

2.Fondo de Apoyo Empresarial para Mypes (FAE-Mype): Este es un fondo estatal creado para garantizar créditos de capital de trabajo para las micro y pequeñas empresas (Mypes) de todos los sectores productivos, con plazos de 3 años y un período de gracia de hasta 12 meses.



5. Inversión extranjera

¿Cómo funciona la Ley de inversión extranjera en Perú?

La Ley de Inversión Extranjera en Perú, conocida como Decreto Legislativo N° 662, establece un marco legal que promueve y garantiza las inversiones extranjeras en el país. Siendo algunos puntos clave:

1. **Promoción y garantía de inversiones extranjeras:** El Estado peruano promueve y garantiza las inversiones extranjeras en todos los sectores de la actividad económica y en cualquier forma empresarial o contractual permitida por la legislación nacional.
2. **Modalidades de inversión extranjera:** Se consideran inversiones extranjeras las inversiones provenientes del exterior que se realicen en actividades económicas generadoras de renta, bajo diversas modalidades, como aportes de propiedad de personas naturales o jurídicas extranjeras, inversiones en moneda nacional provenientes de recursos con derecho a ser remitidos al exterior, y la conversión de obligaciones privadas con el exterior en acciones, entre otras.
3. **Estabilidad jurídica:** La ley otorga un régimen de estabilidad jurídica a los inversionistas extranjeros mediante el reconocimiento de ciertas garantías.
4. **Igualdad de derechos:** La ley busca garantizar la igualdad de derechos y obligaciones entre inversionistas extranjeros y nacionales.



¿Qué tratados de libre comercio y acuerdos bilaterales tiene Perú que podrían beneficiar a mi empresa?

Los principales tratados internacionales que tiene el Perú son:

Acuerdo	Descripción
Tratado Integral y Progresista de Asociación Transpacífico (CPTPP)	Conformado por 11 economías del Asia Pacífico, representa el 15 % del comercio internacional, el 13 % del PBI mundial y un mercado de 500 millones de consumidores.
Acuerdo Comercial entre el Perú y el Reino Unido	Incorpora por referencia el Acuerdo Comercial con la Unión Europea.
Acuerdo de Libre Comercio Perú – Australia	Incluye un capítulo sobre Pequeñas y Medianas Empresas (PYMEs), Desarrollo, y Competitividad y Facilitación de Negocios.
Convenio de Cooperación Aduanera Peruano - Colombiano	Establece el retiro de subpartidas arancelarias del arancel común.
Acuerdo sobre Facilitación del Comercio de la OMC	Establece medidas enfocadas en brindar transparencia a las normas vinculadas al comercio exterior, agilizar y simplificar los trámites relacionados al despacho de las mercancías, reducir las trabas al flujo de mercancías y a generar equidad en las decisiones de las entidades de control.



6. Comercio Exterior

¿Cuál es el proceso para importar y exportar bienes en Perú?

La importación y exportación de bienes en Perú son procesos clave para las empresas que buscan hacer negocios en el país:

Importación de bienes en Perú:

Para importar bienes en Perú, es necesario cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser una persona jurídica o natural registrada en la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT).
- Contar con un Registro Único de Contribuyentes (RUC) activo.
- Realizar el pago de los impuestos y aranceles correspondientes.

El proceso de importación de bienes en Perú consta de los siguientes pasos:

- Obtener la autorización de la SUNAT para importar los bienes.
- Realizar los trámites aduaneros necesarios.
- Pagar los impuestos y aranceles correspondientes.
- Recepcionar y despachar los bienes importados.

Para importar bienes en Perú, es necesario presentar la siguiente documentación:

- Factura comercial de los bienes a importar.
- Conocimiento de embarque o guía aérea.
- Documento de transporte internacional.
- Declaración jurada de valor aduanero.
- Documento de identidad o RUC del importador.



Exportación de bienes desde Perú:

Para exportar bienes desde Perú, debes cumplir con los siguientes requisitos:

- Contar con un Registro Único de Exportadores (RUE) activo.
- Realizar el pago de los impuestos y aranceles correspondientes.
- Cumplir con las regulaciones y restricciones establecidas para la exportación de determinados bienes.

El proceso de exportación de bienes desde Perú consta de los siguientes pasos:

- Registrar la operación de exportación en el RUE.
- Realizar los trámites aduaneros necesarios.
- Pagar los impuestos y aranceles correspondientes.
- Preparar y despachar los bienes exportados.

Para exportar bienes desde Perú, es necesario presentar la siguiente documentación:

- Factura comercial de los bienes a exportar.
- Declaración única de exportación (DU-E).
- Documento de transporte internacional.
- Documento de identidad o RUC del exportador.

Los costos y tarifas para importar y exportar bienes en Perú varían según el tipo de bien, su valor y otros factores. Es necesario consultar la tabla de aranceles y tarifas establecidas por la SUNAT para determinar los costos exactos.

Importar o exportar bienes en Perú requiere cumplir con una serie de trámites y requisitos legales. Es importante contar con la documentación necesaria y realizar los pagos correspondientes para evitar contratiempos en el proceso.



¿Qué regulaciones aduaneras existen en Perú?

Las regulaciones aduaneras en Perú están regidas principalmente por la Ley General de Aduanas, Decreto Legislativo N.º 1053, y su reglamento. Aquí te dejo un resumen de estas regulaciones:

1. Objeto de la Ley: Esta ley tiene por objeto regular la relación jurídica que se establece entre la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria - SUNAT y las personas naturales y jurídicas que intervienen en el ingreso, permanencia, traslado y salida de las mercancías hacia y desde el territorio aduanero.
2. Definiciones: La ley define varios términos relacionados con las actividades aduaneras, como acciones de control extraordinario, acciones de control ordinario, administración aduanera, aforo, autoridad aduanera, bienes de capital, entre otros.
3. Ámbito de aplicación: El presente Decreto Legislativo rige para todas las actividades aduaneras en el Perú y es aplicable a toda persona, mercancía y medio de transporte dentro del territorio aduanero.
4. Sistema de Gestión de Calidad: El servicio aduanero adecúa sus procesos a un sistema de gestión de calidad, para lo cual establece, documenta, implementa, mantiene y mejora continuamente su eficacia de acuerdo con normas internacionales de gestión de calidad.
5. Competencia de las intendencias: Las intendencias de aduana, a través de sus unidades de organización pertinentes, dentro de su circunscripción, son competentes para conocer y resolver los actos aduaneros y sus consecuencias tributarias y técnicas.

Estas regulaciones aduaneras son fundamentales para la seguridad económica y la integridad del comercio internacional en Perú.



¿Qué es un Operador Económico Autorizado y cómo se obtiene esta certificación en Perú?

Un Operador Económico Autorizado (OEA) es un operador de comercio internacional certificado por la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT) de Perú. Este operador es acreditado en la seguridad de la cadena logística mundial y tiene facilidades en control y simplificación aduanera por tener el respaldo de la SUNAT.

Para que tu empresa obtenga la certificación como OEA, debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Tener una trayectoria satisfactoria en el cumplimiento de las normas vigentes.
- Contar con un sistema adecuado de registros contables y logísticos.
- Demostrar solvencia financiera comprobada.
- Mantener un nivel de seguridad adecuado.
- Seguir los estándares regulados por las Normas para la Seguridad y Facilitación del Comercio Mundial (SAFE) de la Organización Mundial de Aduanas (OMA).

Las empresas que pueden obtener esta certificación son los exportadores, importadores, agentes de aduana, almacenes aduaneros y empresas de servicio de entrega rápida (ESER).

Ser un OEA ofrece varias ventajas:

- Disminución del control aduanero en despachos de importación y exportación.
- Atención preferente en trámites aduaneros.
- Reducción de plazos en trámites aduaneros.
- Actuación directa de exportadores e importadores como despachadores de aduana, exonerados del pago de garantía para operar.
- Acceso a las facilidades previstas en los acuerdos de reconocimiento mutuo.



¿Cómo funciona la Ventanilla Única de Comercio Exterior en Perú?

La Ventanilla Única de Comercio Exterior (VUCE) en Perú es un sistema integrado que permite a las partes involucradas en el comercio y transporte internacional gestionar, a través de medios electrónicos, los trámites requeridos por las diversas entidades competentes para el tránsito, ingreso o salida del territorio nacional de las mercancías.

La VUCE es administrada por el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (MINCETUR) y fue creada para mejorar la colaboración entre los organismos gubernamentales vinculados con el comercio exterior, así como aumentar la competitividad del sector.

A través de la VUCE, puedes obtener autorizaciones de ingreso y salida de mercancías, gestionar permisos de operación, gestionar trámites ante las Zonas Económicas Especiales, certificar que tus productos son originarios del país, gestionar la recepción, estadía y despacho de naves, entre otros.

¿Qué acuerdos comerciales internacionales tiene Perú y cómo pueden beneficiar a mi empresa?

Perú tiene varios acuerdos comerciales internacionales que pueden beneficiar a tu empresa al proporcionar acceso a mercados internacionales, eliminar barreras arancelarias y no arancelarias, y facilitar la adquisición de tecnología de punta. Aquí te dejo algunos de los más destacados:

- 1. Tratado Integral y Progresista de Asociación Transpacífico (CPTPP):** Este tratado está conformado por 11 economías del Asia Pacífico: Australia, Brunéi, Canadá, Chile, Japón, Malasia, México, Nueva Zelanda, Singapur, Vietnam y Perú. Estas economías representan el 15 % del comercio internacional, el 13 % del PBI mundial y un mercado de 500 millones de consumidores.
- 2. Acuerdo Comercial entre el Perú y el Reino Unido:** Este acuerdo incorpora por referencia el Acuerdo Comercial con la Unión Europea.



3. Acuerdo de Libre Comercio Perú – Australia: Este acuerdo incluye un capítulo sobre Pequeñas y Medianas Empresas (PYMEs), Desarrollo, y Competitividad y Facilitación de Negocios.

4. Convenio de Cooperación Aduanera Peruano - Colombiano: Este convenio establece el retiro de subpartidas arancelarias del arancel común.

5. Acuerdo sobre Facilitación del Comercio de la OMC: Este acuerdo establece medidas enfocadas en brindar transparencia a las normas vinculadas al comercio exterior, agilizar y simplificar los trámites relacionados al despacho de las mercancías, reducir las trabas al flujo de mercancías y a generar equidad en las decisiones de las entidades de control.

Estos acuerdos pueden proporcionar a las empresas acceso a mercados internacionales, eliminación de aranceles y se facilitará la adquisición de tecnología de punta.

¿Cuál es la regulación pesquera en Perú?

La regulación pesquera en Perú está regida principalmente por la Ley General de Pesca, Decreto Ley N.º 25977. Aquí un resumen de estas regulaciones:

- 1. Objetivo de la Ley:** Esta ley tiene por objeto normar la actividad pesquera con el fin de promover su desarrollo sostenido como fuente de alimentación, empleo e ingresos y de asegurar un aprovechamiento responsable de los recursos hidrobiológicos, optimizando los beneficios económicos, en armonía con la preservación del medio ambiente y la conservación de la biodiversidad.
- 2. Patrimonio de la Nación:** Los recursos hidrobiológicos contenidos en las aguas jurisdiccionales del Perú son patrimonio de la Nación. En consecuencia, corresponde al Estado regular el manejo integral y la explotación racional de dichos recursos.
- 3. Fomento de la Participación:** El Estado fomenta la más amplia participación de personas naturales o jurídicas peruanas en la actividad pesquera y propicia, asimismo, la inversión extranjera con sujeción a las disposiciones pertinentes de la legislación peruana.
- 4. Apoyo a la Actividad Pesquera Artesanal:** El Estado presta el apoyo necesario para el desarrollo de la actividad pesquera artesanal y el entrenamiento y capacitación de los pescadores artesanales.



5. Protección y Preservación del Medio Ambiente: El Estado vela por la protección y preservación del medio ambiente, exigiendo que se adopten las medidas necesarias para prevenir, reducir y controlar los daños o riesgos de contaminación o deterioro en el entorno marítimo terrestre y atmosférico.

Además, recientemente se aprobó la Ley 31749, que reconoce la pesca tradicional ancestral y la pesca tradicional artesanal e impulsa su preservación dentro de las cinco millas marítimas peruanas.



7. Regulación Minera, Energética, Agrícola y Pesquera

¿Cuál es la regulación minera en Perú?

La regulación minera en Perú está regida principalmente por la Ley General de Minería, Decreto Legislativo N.º 1053, y su reglamento.

- 1. Objeto de la Ley:** Esta ley tiene por objeto regular la relación jurídica que se establece entre la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria - SUNAT y las personas naturales y jurídicas que intervienen en el ingreso, permanencia, traslado y salida de las mercancías hacia y desde el territorio aduanero.
- 2. Definiciones:** La ley define varios términos relacionados con las actividades aduaneras, como acciones de control extraordinario, acciones de control ordinario, administración aduanera, aforo, autoridad aduanera, bienes de capital, entre otros.
- 3. Ámbito de aplicación:** El presente Decreto Legislativo rige para todas las actividades aduaneras en el Perú y es aplicable a toda persona, mercancía y medio de transporte dentro del territorio aduanero.
- 4. Sistema de Gestión de Calidad:** El servicio aduanero adecúa sus procesos a un sistema de gestión de calidad, para lo cual establece, documenta, implementa, mantiene y mejora continuamente su eficacia de acuerdo con normas internacionales de gestión de calidad.
- 5. Competencia de las intendencias:** Las intendencias de aduana, a través de sus unidades de organización pertinentes, dentro de su circunscripción, son competentes para conocer y resolver los actos aduaneros y sus consecuencias tributarias y técnicas.

Estas regulaciones aduaneras son fundamentales para la seguridad económica y la integridad del comercio internacional en Perú.



¿Cuál es la regulación energética en Perú?

- 1. Política Energética Nacional del Perú 2010-2040:** Aprobada por el Decreto Supremo N° 064-2010-EM, esta política busca satisfacer la demanda nacional de energía de manera confiable, regular, continua y eficiente, promoviendo el desarrollo sostenible.
- 2. Ley General de Minería, Decreto Legislativo N.º 1053:** Esta ley regula la relación jurídica entre la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria - SUNAT y las personas que intervienen en el ingreso, permanencia, traslado y salida de las mercancías hacia y desde el territorio aduanero.
- 3. Regulación Tarifaria:** Las resoluciones que fijan las tarifas de venta de energía eléctrica, el Valor Nuevo de Reemplazo (VNR), el Valor Agregado de Distribución (VAD), los peajes de conexión al Sistema Principal de Transmisión, los costos de conexión a la red de distribución eléctrica, los importes máximos de corte y reconexión, así como la modificación de estas, pueden ser reconsideradas por las partes interesadas en el plazo establecido por la Ley.
- 4. Regulación en Energías Renovables e Hidrógeno Verde:** Actualmente, el marco regulatorio de las energías renovables en el Perú se está repotenciando. A partir de la Ley 28832 – Ley para asegurar el desarrollo eficiente de la Generación Eléctrica, se ha desarrollado un conjunto de normativas que buscan promover y regular la inversión en proyectos de generación de energía limpia y renovable.

Estas regulaciones son fundamentales para la seguridad económica y la integridad del comercio internacional en Perú.



¿Cuál es la regulación agrícola en Perú?

La regulación agrícola en Perú está regida por varias leyes y políticas. Aquí un resumen:

- 1. Política Nacional Agraria 2021 - 2030:** Aprobada por el Decreto Supremo N.º 017-2021-MIDAGRI, esta política busca impulsar el desarrollo agrario y rural del país, que incluye a la agricultura, ganadería, acuicultura, agroindustria y a la explotación forestal sostenible, para fomentar el desarrollo económico y social del sector.
- 2. Lineamientos de Política Agraria:** Estos lineamientos, oficializados mediante Resolución Ministerial N.º 0709-2014-MINAGRI, buscan fortalecer y ampliar el acceso de los productos de los pequeños y los medianos agricultores a los mercados locales y nacionales, así como a los mercados de exportación, con especial atención a las cadenas de valor agropecuarias y forestales.
- 3. Titulación Agraria:** Con la promulgación de la Constitución Política del Perú de 1993, se estableció que el Estado apoya preferentemente el desarrollo agrario y garantiza el derecho de propiedad sobre la tierra, en forma privada o comunal o en cualquiera otra forma asociativa.
- 4. Ley que regula el servicio de extensión agropecuaria en el Perú:** La Ley N.º 31368 permitirá que los productores agrarios, pecuarios y forestales del país tengan mayor acceso a los servicios tecnológicos y de innovación necesarios para potenciar la productividad y competitividad del sector agrario nacional, en especial de la agricultura familiar, que representa el 97 % de agricultores del país.

Estas regulaciones y políticas son fundamentales para el desarrollo agrario en Perú.



8. Gestión patrimonial

¿Cómo se realiza la planificación de la sucesión en Perú?

La planificación de la sucesión en Perú es un proceso que requiere una cuidadosa consideración y preparación. En lo seguido especificaremos el cómo se hace:

- 1. Diseño del Plan de Sucesión:** El primer paso es diseñar un plan de sucesión que se alinee con la estrategia de la organización. Este plan debe contemplar las necesidades del nuevo trabajador y la estrategia de la empresa.
- 2. Identificación de Sucesores Potenciales:** Se deben identificar los posibles sucesores dentro de la organización. Esto puede implicar la evaluación de las habilidades y competencias de los empleados actuales, así como la consideración de candidatos externos.
- 3. Desarrollo y Capacitación:** Una vez identificados los sucesores potenciales, se deben desarrollar y capacitar para prepararlos para sus futuros roles. Esto puede incluir la formación en habilidades específicas, la exposición a diferentes áreas de la empresa y la mentoría de líderes experimentados.
- 4. Implementación del Plan de Sucesión:** El plan de sucesión debe ser implementado de manera gradual y sistemática. Esto puede implicar la transición gradual de responsabilidades, la supervisión continua y el apoyo durante el proceso de transición.
- 5. Evaluación y Ajuste:** Finalmente, el plan de sucesión debe ser evaluado regularmente y ajustado según sea necesario. Esto puede implicar la recopilación de feedback, el monitoreo del desempeño del sucesor y la realización de ajustes en el plan según sea necesario.



FRANCHINI
LAO
& POMA



¿Cómo funcionan los impuestos sobre la herencia en Perú?

En Perú, el impuesto a las sucesiones y donaciones, comúnmente conocido como impuesto de herencia, se aplicaba a las transmisiones gratuitas de bienes y derechos que se producían por fallecimiento o donación. Sin embargo, este impuesto ha sido eliminado desde 1998, por lo que actualmente no se aplica impuesto a las herencias.

Es importante mencionar que, si el inmueble ha sido adquirido por anticipo de herencia, se podrá considerar como costo computable el que correspondía al transferente antes de la transferencia, siempre que este se acredite fehacientemente, caso contrario, será cero. Cuando la ganancia de capital generada califica como renta de segunda categoría, la tasa del Impuesto a la Renta es del 5 %.



9. Impuestos

¿Cómo funciona el sistema tributario peruano?

El sistema tributario peruano es el conjunto ordenado de normas, principios e instituciones que regulan las relaciones procedentes de la aplicación de tributos en el país. Se rige bajo el Decreto Legislativo N° 771, denominado como la Ley Marco del Sistema Tributario Nacional.

De manera general, el sistema tributario en Perú se basa en dos impuestos principales:

1. **Impuesto General a las Ventas (IGV):** Este impuesto abarca alrededor del 55% de los recursos tributarios.
2. **Impuesto a la Renta:** Corresponde al 30 % de la recaudación.

Además, otros impuestos representan el 15 % del marco general.

El objetivo de la Ley Marco del Sistema Tributario Nacional es incrementar la recaudación, brindar al sistema tributario una mayor eficiencia, permanencia y simplicidad, y distribuir equitativamente los ingresos que corresponden a las Municipalidades.

El Código Tributario constituye el eje fundamental del Sistema Tributario Nacional, ya que sus normas se aplican a los distintos tributos.

¿Cuáles son los impuestos corporativos en Perú?

Las empresas en Perú están sujetas a varios impuestos corporativos:

1. **Impuesto a la Renta Corporativa:** Las empresas que están constituidas en Perú deben pagar un impuesto a la renta corporativa del 29.5 % sobre los ingresos de origen global, incluidas las ganancias de capital.
2. **Impuesto General a las Ventas (IGV):** Este es un impuesto al valor agregado que grava la venta en el país de bienes muebles, la prestación o utilización de servicios, la construcción, la primera venta de inmuebles y la importación de bienes.



3. **Impuesto a las Transacciones Financieras (ITF):** Este impuesto grava las operaciones en moneda nacional o extranjera que se acrediten o debiten en cualquier cuenta abierta en una empresa del sistema financiero.
4. **Impuesto Selectivo al Consumo (ISC):** Este impuesto grava la venta en el país a nivel de producción y la importación de bienes, así como la prestación de servicios.
5. **Impuesto Predial:** Este impuesto grava el valor de los predios urbanos y rústicos en base a su autoavalúo.
6. **Impuesto de Alcabala:** Este impuesto grava las transferencias de propiedad de bienes inmuebles urbanos y rústicos a título oneroso o gratuito, cualquiera sea su forma o modalidad, inclusive las ventas con reserva de dominio.

¿Cómo funcionan los impuestos a la renta personal en Perú?

El Impuesto a la Renta en Perú es un tributo que se determina anualmente y grava los ingresos que provienen del arrendamiento (alquiler), enajenación u otro tipo de cesión de bienes inmuebles y muebles, de acciones y demás valores mobiliarios (ganancias de capital) o del trabajo realizado en forma dependiente e independiente.

Para determinar el Impuesto a la Renta de Personas Naturales que no realizan actividad empresarial, se han separado las rentas de la siguiente manera:

1. **Rentas de Capital - Primera Categoría:** Generadas por el arrendamiento, subarrendamiento o cualquier tipo de cesión de bienes muebles o inmuebles. El pago corresponde al 6.25 % sobre la renta neta (equivalente al 5 % sobre la renta bruta).
2. **Rentas de Capital - Segunda Categoría:** Corresponde a venta de acciones o valores mobiliarios, intereses por colocación de capitales, regalías, patentes, rentas vitalicias, derechos de llave y otros.



3. **Rentas del Trabajo (Cuarta y/o Quinta categoría) y Renta de Fuente Extranjera:** Si eres trabajador independiente o dependiente y tu ingreso anual en el año 2023 fue superior a 7 UIT = S/ 34,650.00, deberás pagar impuesto a la renta. Para estas rentas, se tomará en cuenta el periodo de tiempo en que se perciban, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre.
4. **Rentas de Fuente Extranjera:** Proviene de una fuente ubicada fuera del territorio nacional. No se categorizan y se consideran para efectos del Impuesto, siempre que se hayan percibido.

El impuesto se aplicará con tasas progresivas acumulativas de 8 %, 14 %, 17 %, 20 % y 30 %. Es decir, a mayor ingreso en el año, se pagará más.



10. *Derecho laboral*

¿Cómo se contrata a colaboradores en Perú?

Contratar empleados en Perú implica varios pasos y consideraciones importantes:

1. **Diseño del Plan de Contratación:** El primer paso es diseñar un plan de contratación que se alinee con la estrategia de la organización.
2. **Identificación de Candidatos Potenciales:** Se deben identificar los posibles candidatos dentro y fuera de la organización.
3. **Desarrollo y Capacitación:** Una vez identificados los candidatos potenciales, se deben desarrollar y capacitar para prepararlos para sus futuros roles.
4. **Implementación del Plan de Contratación:** El plan de contratación debe ser implementado de manera gradual y sistemática.
5. **Evaluación y Ajuste:** Finalmente, el plan de contratación debe ser evaluado regularmente y ajustado según sea necesario.

Contrato de Empleo: En Perú, el empleo por contrato en lugar del empleo a voluntad es la norma. Los empleadores y empleados firman contratos que estipulan la duración del empleo y los términos en virtud de los cuales cualquiera de las partes puede rescindir el acuerdo.

Requisitos del Contrato: En Perú, los contratos de empleo son obligatorios; sin embargo, pueden ser escritos o verbales. En general, los contratos escritos son preferibles para que todas las partes comprendan las expectativas con precisión.

Contratación de Trabajadores Extranjeros: Si estás contratando a trabajadores extranjeros en Perú, deberás seguir un proceso específico que incluye ingresar al sistema SIVICE y llenar la información pertinente requerida por el sistema.



11. *Propiedad intelectual*

¿Cómo se protegen las marcas y patentes en Perú?

En Perú, la protección de marcas y patentes está a cargo del Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (INDECOPI).

Marcas: Una marca es cualquier signo que sirve para identificar y diferenciar productos y servicios en el mercado. Registrar tu marca no es obligatorio para iniciar actividades comerciales, pero hacerlo te convierte en el dueño y el único autorizado para usarla en el Perú. Esto te permite evitar que otras personas te copien o imiten, y tomen ventaja del prestigio que hayas ganado. El registro de marca dura 10 años y se puede renovar de manera consecutiva indefinidamente.

Patentes: Una patente es el título otorgado por el Estado que confiere a su titular el derecho de excluir a terceros de la explotación de una invención por un tiempo y en un territorio determinado, siempre y cuando la invención cumpla con los requisitos establecidos por las disposiciones legales. Durante el periodo de vigencia de la patente, quien sea titular del derecho podrá evitar que terceros exploten la invención, la reproduzcan, la vendan, la usen o la aprovechen sin su consentimiento. Toda patente tiene un periodo de protección de 20 años no renovables.

Para registrar una marca o una patente, puedes acceder a la información disponible sobre las patentes y otras modalidades de protección registradas en el Perú, así como revisar el estado de una solicitud de registro en trámite ante el INDECOPI.

¿Cómo funcionan los derechos de autor en Perú?

Los derechos de autor en Perú están oficialmente protegidos por la Ley sobre el Derecho de Autor de Perú de 1996. Esta ley otorga protección monopólica a las “obras originales de autor”, permitiendo un aprovechamiento económico a sus creaciones culturales amparadas en la Constitución Política de 1993.



FRANCHINI
LAO
& POMA



Los derechos de autor incluyen la reproducción, distribución, comunicación pública, adaptación y traducción de la obra. Estos derechos exclusivos están sujetos a un límite de tiempo, y generalmente expiran 70 años después de la muerte del autor para personas naturales o 70 años después de su publicación para personas jurídicas.

La institución que vela por esta ley es la Dirección de Derecho de Autor del Indecopi, anteriormente la Biblioteca Nacional del Perú.



12. Resolución de disputas

¿Cómo funciona el sistema judicial peruano?

El sistema judicial de Perú sigue el modelo vigente en muchos países de tradición europea continental. Se basa en tres pilares: el Tribunal Constitucional, el Poder Judicial y la Fiscalía.

El Poder Judicial del Perú es un organismo de la República del Perú constituido por una organización jerárquica de instituciones, que ejercen la potestad de administrar justicia, que emana del pueblo. En el ejercicio funcional es autónomo en lo político, administrativo, económico, disciplinario e independiente en lo jurisdiccional, con sujeción a la Constitución.

La estructura jerárquica del Poder Judicial se compone de los siguientes órganos:

- **Corte Suprema de Justicia:** Es la máxima autoridad del Poder Judicial y tiene competencia en todo el territorio nacional.
- **Cortes Superiores:** Tienen alcance a nivel de distritos judiciales.
- Juzgados de Primera Instancia
- **Juzgados de Paz Letrados y No Letrados:** Los Juzgados de Paz investigan y sentencian en casos de faltas menores, de acuerdo con su competencia.

¿Cómo se maneja el arbitraje y la mediación en Perú?

En el marco legal de Perú, el arbitraje y la mediación son mecanismos de solución de controversias que se aplican ampliamente.



El arbitraje, en particular, ha sido regulado como una jurisdicción especial y de excepción a la judicial, según lo dispuesto en el artículo 139 de la Constitución Política de 1993. En este sentido, el arbitraje es una forma oficial –no estatal– de administrar justicia. Cada vez más personas jurídicas y personas naturales incluyen en sus contratos una cláusula arbitral. El arbitraje permite una solución de conflictos más rápida y eficiente.

En resumen, la mediación y el arbitraje internacional son relevantes en el Perú porque permiten solucionar los conflictos de manera rápida, justa y eficiente, lo que contribuye al desarrollo económico y social del país. Estos mecanismos de resolución de conflictos son fundamentales para mantener un ambiente de negocios saludable y promover la inversión extranjera. En un mundo cada vez más globalizado, la capacidad de resolver disputas de manera eficiente es crucial para el éxito económico de cualquier nación. En este sentido, Perú ha demostrado un compromiso sólido con la promoción de estos mecanismos de resolución de conflictos.

Por otro lado, la “mesa de resolución de disputas”, también conocida como Junta de Resolución de Disputas (JRD), es un mecanismo importante en Perú para la solución de controversias que surgen durante la ejecución de contratos, especialmente en el sector de la construcción.

Las JRDs ejercen sus funciones desde el inicio de las obras hasta su recepción total y participan como un tercero imparcial frente a los protagonistas de las obras (Propietario o Comitente, Supervisor y Contratista). Ejercen una función consultiva y preventiva, evitando que surjan disputas ante eventuales desacuerdos de las partes a través de la emisión de recomendaciones. Además, tienen una función decisoria, resolviendo las disputas que pudieran afectar o paralizar las obras mediante la emisión de decisiones de obligatorio cumplimiento para ambas partes.

Para “aumentar” la mesa de resolución de disputas, se podrían considerar las siguientes estrategias:

1. **Promoción y Educación:** Realizar campañas de sensibilización y formación sobre los beneficios y el funcionamiento de las JRDs para fomentar su uso.



2. **Inclusión en Contratos:** Fomentar la inclusión de cláusulas de JRD en los contratos, especialmente en los contratos de obras públicas.
3. **Regulación y Apoyo Institucional:** Fortalecer la regulación de las JRDs y proporcionar apoyo institucional para su implementación.
4. **Formación de Expertos:** Promover la formación de expertos en JRDs para garantizar que las juntas estén compuestas por profesionales capacitados y experimentados.
5. **Investigación y Desarrollo:** Realizar investigaciones sobre la eficacia de las JRDs y desarrollar nuevas estrategias para mejorar su funcionamiento.

Estas estrategias podrían ayudar a aumentar la eficacia y el uso de las JRDs en Perú, contribuyendo a la resolución eficiente de disputas en el sector de la construcción y otros sectores.



FRANCHINI
LAO
& POMA



flp.pe

Dirección: C. Germán Schreiber # 276 Piso 2, San Isidro,
Lima-Perú

Redes Sociales:

[LinkedIn](#)

[X](#)